

# Groupe Danone : l'envie de gagner

C'est à Evian que se sont réunis les délégués des différentes entreprises du groupe DANONE pour leur conférence professionnelle annuelle les 27 et 28 avril 2010.

Accueillis par Roger POLI et toute son équipe du syndicat FO de Evian, les délégués ont d'abord tenu à faire le point sur les différentes négociations dans les entreprises du groupe.



L'équipe syndicale Danone

Après des négociations infructueuses, les salariés de Danone Produits Frais ont dû avoir recours à une grève de deux jours, les 9 et 10 mars. Suivie par 60 à 100% des personnels selon les sites, elle a contraint les employeurs à négocier enfin sérieusement. Le résultat n'est pas mince, en temps de crise, puisqu'il se solde par une augmentation de 2% avec un minimum de 60 euros pour les ouvriers, techniciens et agents de maîtrise avec effet au 1<sup>er</sup> mars.

S'y ajoutent des augmentations de la subvention de l'entreprise au C.C.E., de la prime de vacances et la mise en place d'une retraite supplémentaire prise en charge à 60% par l'employeur. Chez BLEDINA, un conflit a également eu lieu suite à une restructuration des services entraînant la mutation obligatoire de certains salariés.

Parmi les autres avancées obtenues dans le groupe, les délégués présents ont mis l'accent sur un accord chez SEAT prévoyant 2,7% d'augmentation avec un plancher de 70 €, un autre chez DANONE RESEARCH (1% en mai, 1% en octobre avec un plancher de 45 €), un troisième au Siège DANONE (3% en 2009 plus 2% en 2010). On note aussi, chez SEAT, un accord conclu pour trois ans sur l'intéressement.

Chez EVIAN, la négociation annuelle obligatoire a permis d'obtenir des augmentations de 2% au 1<sup>er</sup> mars auxquels s'ajoutent 0,7% sur la nouvelle grille pour les ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise.

Par ailleurs, les négociations concernant les classifications ont été ouvertes chez DANONE PRODUITS FRAIS mais sont en attente d'un accord de branche pour lequel les pourparlers viennent de commencer.

### Des effectifs syndicaux en progression

Au cours de cette conférence professionnelle, le point a également été fait sur la syndicalisation et les délégués ont noté avec satisfaction une progression en termes d'adhérents dans toutes les entreprises du groupe.

Cette progression devra se concrétiser prochainement en matière de résultats aux élections. L'accent a en effet été mis sur les effets de la loi sur la représentativité qui va obliger les équipes à faire de nouveaux efforts de façon à atteindre les seuils permettant de signer seuls des accords sans dépendre des autres organisations syndicales.

A cet effet, les délégués présents ont exprimé de manière unanime un besoin significatif de formation, particulièrement en matière de communication ou de négociation collective.



Jean-Jacques CAZAU MAYOU

### L'envie de progresser

En conclusion de ces deux journées, Jean-Jacques CAZAU MAYOU, Secrétaire Fédéral chargé du groupe Danone, s'est déclaré très satisfait de la réunion, particulièrement constructive et qui s'est déroulée dans un climat agréable et très convivial entre les participants.

Il a remercié successivement Roger POLI et son équipe pour leur parfaite organisation et les participants pour l'envie qu'ils ont montrée de faire progresser, partout à l'intérieur du groupe, les valeurs de Force Ouvrière.