

# NEWSLETTER DISTRIBUTION FO

Retrouvez toute l'actualité Force Ouvrière du secteur



**Dejan TERGLAV**  
SECRÉTAIRE FÉDÉRAL FGTA-FO  
Secteur grande distribution

Groupe CARREFOUR / Coopératives de consommation / Négociations FCD / Commerce de surgelés (dont Picard) / Groupe Cora/ Hard discount / Metro



**Janine LECOT-LOTHORÉ**  
SECRÉTAIRE FÉDÉRALE FGTA-FO  
Secteur commerce alimentaire et distribution

Commerces de gros / Exportateurs fruits et légumes (ANEFEL) / Quatrième gamme / Chaînes volontaires : Super U, Leclerc, Intermarché

## PICARD LOGISTIQUE : PLAN SOCIAL ET FERMETURE

Picard est aujourd'hui en pleine restructuration. Les sites de livraison à domicile de Cergy (95) doit fermer et les entrepôts de Nemours et de Sorgues vont être externalisés.

### Un avenir des plus flous pour les salariés

Les entrepôts Picard de Nemours et Sorgues vont être externalisés à la STEF-TFE et vidés le premier octobre 2011. 188 salariés sont ainsi concernés. L'incertitude plane sur leur devenir professionnel et la conservation de leurs avantages sociaux.

D'autre part, les hôtesse commerciales de livraison à domicile (LAD) du site de Cergy se trouvent dans la tourmente depuis l'annonce brutale d'un Plan social économique. Le groupe Picard qui loue les locaux dans lesquels sont implantées les activités de LAD va profiter de la fin du bail pour fermer le site en prétextant que l'activité n'est plus rentable. La Direction avait pourtant annoncé que la LAD retrouvait le chemin de la croissance ces derniers mois. Certaines hôtesse ont jusqu'à 28 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

### Un procès qui retarde le PSE mais ne rassure pas les salariés

Le PSE a été retardé grâce à l'intervention des membres du Comité d'entreprise où FO est majoritaire. Ses membres ont dénoncé en justice la déloyauté de l'entreprise pour l'opacité de ses motifs en vue de l'application de ce PSE. Le tribunal a donné gain de cause au

CE. 18 salariés seront pourtant bien licenciés malgré leur ancienneté dans l'entreprise.

### FO reste mobilisé

Les élus FO du Comité d'entreprise vont suivre attentivement l'application du PSE en veillant à défendre les droits des salariés et leur accompagnement social et professionnel

Les élus FO du CE Picard



# UNE ANNÉE CHARGÉE CHEZ CARREFOUR : À LA RENCONTRE DE MICHEL ENGUELZ

Manifestation le 21 juin à l'Assemblée Générale des actionnaires, grèves dans les entrepôts chez LCM (logistique), grèves dans les hypers et chez Carrefour Market, NAO tendues, nouveau modèle opérationnel... L'année sociale a été chargée pour FO chez le premier employeur privé français. Nous revenons ici sur ces événements avec Michel Enguelz, délégué national FO chez Carrefour Hypers.



## Quelles sont les raisons de la forte activité syndicale cette année chez Carrefour ?

Le syndicat FO a constaté une dégradation économique et sociale. Nous estimons que cela est dû à l'action des actionnaires Bernard Arnault et Sébastien Bazin de Colony Capital qui, depuis qu'ils sont majoritaires au Conseil d'administration du groupe, privilégient une action financière au lieu de développer le commercial et l'économique. Cette stratégie a des répercussions à tous les niveaux du groupe : impact très négatif sur les conditions de travail, réductions drastiques des coûts, dégradations des magasins, perte de 10 000 emplois. Nous avons donc décidé d'assumer notre position de syndicat majoritaire en développant une action solidaire pour lutter contre cette stratégie. Cela passait par une coordination entre tous les secteurs pour aller tous ensemble dans la même direction. Notre action est la première de ce type dans la grande distribution. Elle a eu un immense impact sur le plan national et médiatique. Le plus important est que la journée de grève du 9 avril 2011 dans les hypers Carrefour a permis d'obtenir des résultats. C'est la première fois que la Direction revient à la table des négociations et lâche du lest.

Ce mouvement de contestation a été voté en AG par une large majorité des syndicats FO, ce fut un véritable élan. Nous étions convaincus que cette mobilisation allait avoir du succès et inciter les syndicats des autres secteurs de Carrefour à faire de même.

Pour la manifestation du 21 juin devant l'Assemblée Générale des actionnaires, nous avons procédé de la même manière.

Nous avons été les premiers à étudier et dénoncer en profondeur les projets des actionnaires. Nous nous sommes rapidement aperçus qu'au sein même de la Direction il existe des divergences. Nous avons donc démarché les actionnaires et les banques pour les convaincre de l'absurdité du projet immobilier quant à

l'avenir du Groupe. Nous avons été entendus et repris par les actionnaires et les banques qui ne voulaient pas de ce projet.

## Comment envisagez-vous l'avenir du Groupe et quelles réponses syndicales souhaitez-vous y apporter ?

Un nouveau Directeur général vient d'être nommé pour la France. Il est issu des hypermarchés Carrefour où il a fait ses preuves en matière commerciale. Nous espérons qu'il mette en place une stratégie de développement économique qui bénéficiera aux salariés. Cependant nous sommes vigilants et nous nous gardons bien de lui faire un chèque en blanc.

D'autre part, la financiarisation du groupe se poursuit (Brésil, Asie), ce qui n'aide pas la situation en France. Nous espérons attirer l'attention des dirigeants et du grand public pour mettre un terme au démantèlement du Groupe. Il faudra qu'ils comptent avec nous désormais, et ça je pense qu'ils l'ont compris. Nous félicitons d'ailleurs les syndicats FO des supermarchés et de la logistique qui ont su agir pour exprimer ce ras-le-bol !



# UN NOUVEAU RELAIS POUR TOUS LES MAGASINS LECLERC

Les magasins Leclerc n'ont pas de délégué syndical central. Pour remédier à cela, Janine Lecot-Lothoré a décidé de nommer Yannick Poirot au poste de coordinateur national afin d'assurer la fonction essentielle de relais entre la Fédération et le terrain. Interview.



## Revenons d'abord sur ton parcours syndical et sur ton expérience chez Leclerc.

Je travaille au magasin de Vandœuvre (54). Nous avons créé le syndicat FO il y a quatre ans en obtenant deux sièges sur cinq au Comité d'entreprise. Aux dernières élections, nous avons remporté quatre sièges sur cinq. Je suis élu au CE et représentant syndical.

En quatre ans de négociation, nous avons obtenu 100 euros net de prime pour les salariés (2006), nous sommes le premier magasin à bénéficier de 2% de remise sur achat, les salaires augmentent d'1,8% en moyenne chaque année et pour la première fois deux femmes sont passées cadres grâce aux négociations sur l'égalité professionnelle lors des NAO.

Nous avons également obtenu une avancée importante pour les hôtesses de caisses. Auparavant, elles travaillaient trois heures le matin, faisaient une coupure de quatre heures en début d'après-midi avant de reprendre le soir. Nous avons mis fin à ce morcellement du temps de travail en obtenant que les pauses soient d'une heure ou deux maximum.

Nous avons aussi réussi à faire appliquer le repos obligatoire de 48 heures consécutives une fois tous les trois mois. Cette disposition est dans la CCN mais n'avait jamais été appliquée chez nous.

Dans le même genre, les hommes et les femmes étaient mélangés dans les vestiaires, chose interdite, ce n'est plus le cas désormais grâce à l'action de FO.

## Qu'attends-tu de ta nouvelle fonction ?

Notre entreprise n'est pas ouverte aux négociations, les directeurs ne veulent pas négocier, ils croient qu'ils nous font une faveur en nous faisant travailler mais ils oublient que nous créons de la valeur.

La principale stratégie de la Direction pour décourager l'initiative syndicale repose sur la rétention d'information. Ils nous renvoient vers la FCD, mais comme ils se sont retirés de cette institution nous tournons en rond...

Il y a chez Leclerc un véritable problème de redistribution. Le chiffre d'affaires augmente chaque année pendant que nos primes baissent et que nous n'avons toujours pas de participation. Parallèlement, les directeurs de magasins se font offrir de grosses cylindrées par l'entreprise.

Cette nouvelle fonction de relais national va nous permettre de centraliser les informations pour mieux négocier et mieux appréhender l'avenir. Par exemple, un drive doit s'ouvrir à Vandœuvre. Nous n'avons reçu aucune information, ce qui est illégal. Pour mieux anticiper les effets sociaux de cette installation, nous allons voir comment ça s'est passé dans les autres magasins, qu'est-ce qu'ils ont obtenu et comment. Nous allons essayer d'harmoniser les acquis sociaux.

Dans cette optique, nous allons favoriser les rencontres entre les délégués syndicaux pour échanger ce type d'informations et solidifier notre réseau. Notre 1<sup>ère</sup> rencontre est prévue le 18 octobre.

Dans l'immédiat, notre objectif principal est de faire appliquer les dispositions de la CCN (SMIC hors temps de pause notamment) car même si Leclerc n'est pas adhérent à la FCD, l'entreprise doit appliquer ces dispositions.

## EN BREF

◆ Le mardi 5 juillet 2011 a eu lieu à Paris un compte-rendu d'étude sur les mutations des emplois et des métiers des secteurs du commerce et de la distribution dans l'économie verte. Jacky La Soudière (FO Toupargel) était présent. Le but de cette étude est d'inventorier ce qui a été fait dans les entreprises, de nommer ces évolutions et de bâtir des pistes pour l'avenir.

Jacky La Soudière a porté la voix de la FGTA-FO en appelant à ce que l'Etat prenne en compte le développement de l'emploi dans l'économie verte, notamment via la création de centres de tri sélectif.

Il a également insisté sur le besoin de formation des salariés pour répondre aux exigences croissantes des nouvelles normes écologiques ainsi que sur la création de postes *ad hoc*.