

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES

Avenant n° 87 sur les salaires

ENTRE LES ORGANISATIONS SUIVANTES :

D'une part, pour les employeurs :

**UNION SYNDICALE NATIONALE
DES EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES**
5 rue Képler
75116 PARIS

D'autre part, pour les salariés :

CFE – CGC AGRO
26 rue de Naples
75008 PARIS

**FEDERATION GENERALE DES
TRANSPORTS (C.F.T.C.)**
9 rue Pierre Levée
75011 PARIS

**FEDERATION GENERALE
AGRO-ALIMENTAIRE (C.F.D.T.)**
47/49 avenue Simon Bolivar
75019 PARIS

**FEDERATION NATIONALE AGROALIMENTAIRE
ET FORESTIERE (CGT)**
263 rue de Paris case 428
93514 MONTREUIL CEDEX

FGTA- FO
7 passage Tenaille
75014 PARIS

MRS S.S.

ONT ARRETE LES DISPOSITIONS SUIVANTES :

Article 1 – salaires minima

1) L'article 2 de l'annexe I de la convention collective nationale tel que modifié par l'avenant n° 85 du 23 mars 2017 est supprimé et remplacé par les dispositions suivantes :

« A compter du 1^{er} janvier 2018, les salaires minima garantis sont les suivants, sous réserve du respect des dispositions réglementaires portant fixation du salaire minimum interprofessionnel de croissance :

| coefficient | Salaire horaire minimum | Salaire mensuel minimum pour 151,67 h |
|-------------|-------------------------|---------------------------------------|
| 125 | 9,90 | 1 501,87 |
| 135 | 9,94 | 1 508,02 |
| 145 | 9,99 | 1 515,70 |
| 155 | 10,04 | 1 523,37 |
| 165 | 10,09 | 1 531,05 |
| 175 | 10,18 | 1 543,34 |
| 185 | 10,37 | 1 572,51 |
| 195 | 10,63 | 1 612,44 |
| 205 | 10,65 | 1 615,51 |
| 215 | 10,68 | 1 620,12 |
| 225 | 10,92 | 1 656,98 |
| 235 | 11,41 | 1 730,69 |
| 245 | 11,89 | 1 802,86 |
| 255 | 12,34 | 1 871,97 |
| 265 | 12,82 | 1 944,14 |
| 275 | 13,32 | 2 020,93 |
| 285 | 13,80 | 2 093,10 |
| 295 | 14,30 | 2 168,35 |
| 305 | 14,81 | 2 246,67 |
| 315 | 15,33 | 2 324,99 |
| 325 | 15,78 | 2 394,09 |
| 335 | 16,27 | 2 467,80 |
| 345 | 16,77 | 2 543,05 |
| 355 | 16,79 | 2 546,12 |
| 405 | 19,18 | 2 908,54 |
| 455 | 21,59 | 3 274,02 |
| 505 | 23,99 | 3 637,98 |
| 555 | 26,39 | 4 001,93 |
| 605 | 28,78 | 4 364,34 |
| 655 | 31,19 | 4 729,83 |
| 705 | 33,58 | 5 093,78 |

Il est rappelé que :

- le calcul de la prime d'ancienneté est fixé par l'article 2 « prime d'ancienneté » de l'avenant 85 du 23 mars 2017,
- le calcul des primes panier et des frais de déplacement prévus par la convention collective nationale, sont calculés sur la base du minimum garanti fixé par l'avenant n° 65 du 31 mai 2003. »

Article 2 – Prime de froid

A compter du 1^{er} janvier 2018, l'article 13 « Prime de froid » de l'Annexe II Ouvriers et Employés, tel que modifié par l'avenant 85 du 23 mars 2017 est supprimé et remplacé par les dispositions suivantes :

« Une prime dite « de froid » est versée au personnel Ouvriers/Employés, réalisant des travaux au froid, dans les conditions exposées ci-après.

1. Travail habituel au froid

Le personnel ouvrier/employé travaillant au froid au moins 3 heures 1/2 par jour et ce, au moins 8 jours par mois, ces conditions étant cumulatives, bénéficie d'une prime de froid fixée comme suit :

- tout travail réalisé dans une atmosphère dont la température artificielle ambiante est habituellement comprise entre -5°C et $+2^{\circ}\text{C}$, ouvre droit à une prime forfaitaire d'un montant de 35,70 euros ;
- tout travail réalisé dans une atmosphère dont la température artificielle ambiante est habituellement inférieure à -5°C , ouvre droit à une prime forfaitaire d'un montant de 78,80 euros.

2. Travail occasionnel au froid

Le personnel ouvrier travaillant au froid au moins 3 heures 1/2 par jour et moins de 8 jours par mois, bénéficie d'une prime de froid fixée comme suit :

- tout travail réalisé dans une atmosphère dont la température artificielle ambiante est habituellement inférieure à -5°C , ouvre droit à une prime forfaitaire d'un montant de 3,53 euros par jour travaillé au froid.

3. Dispositions communes

Cette prime de froid ne peut se cumuler avec tout autre avantage versé au sein de l'entreprise dès lors que ce dernier a le même objet.»

Article 3 – Egalité professionnelle

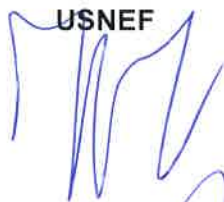
Les signataires du présent avenant entendent rappeler aux entreprises couvertes par la présente convention collective les dispositions de l'article L 2241-9 du Code du Travail qui prévoient que la négociation annuelle sur les salaires vise également à définir et programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Article 4 - Dépôt - extension

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du Code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Fait à Paris, le 17 avril 2018

SIGNATURES

USNEF


CFE – CGC AGRO
JANER Soudine


FNAF CGT

FGAA – CFDT
stephane Jomut


FGT - CFTC

FGTA- FO
SCHOUILLER RONALD
